



于我们弥足珍贵的
Precious to us



2022 年可持续发展报告

概览

目录

贵金属是不可或缺的重要资源。贵金属类药物成分能够有效实现抗癌功效，贵金属催化剂有助于工业废气及机动车尾气的过滤与清洁，贵金属还能推动绿氢的生产和使用...总而言之，贵金属在创造更具可持续性的未来中发挥着至关重要的作用。贵金属促成必要的技术转型和创新的新闻也时有报道。

作为全球领先的贵金属回收再生与精炼服务提供商之一，我们的承诺却远不止利用贵金属产品让世界变得更加美好，我们将以负责任的态度与方式，努力挖掘这些资源的潜力。我们也将以"于我们弥足珍贵" (precious to us) 的宣言自我鞭策，积极承担责任，践行承诺。

我们承诺系统地实现碳减排；承诺寻求科学、有效的节约资源和促进循环经济的方法；承诺将员工、周边社区和价值链所涉人员的福祉和利益放在优先位置。

在本概览中，我们将为您介绍当前我们在可持续发展工作中取得的成绩与进展概况，以及作为我们今后工作纲要的承诺和优先事项。如需了解更多详细信息，请查看我们的可持续发展报告：herae.us/sustainability

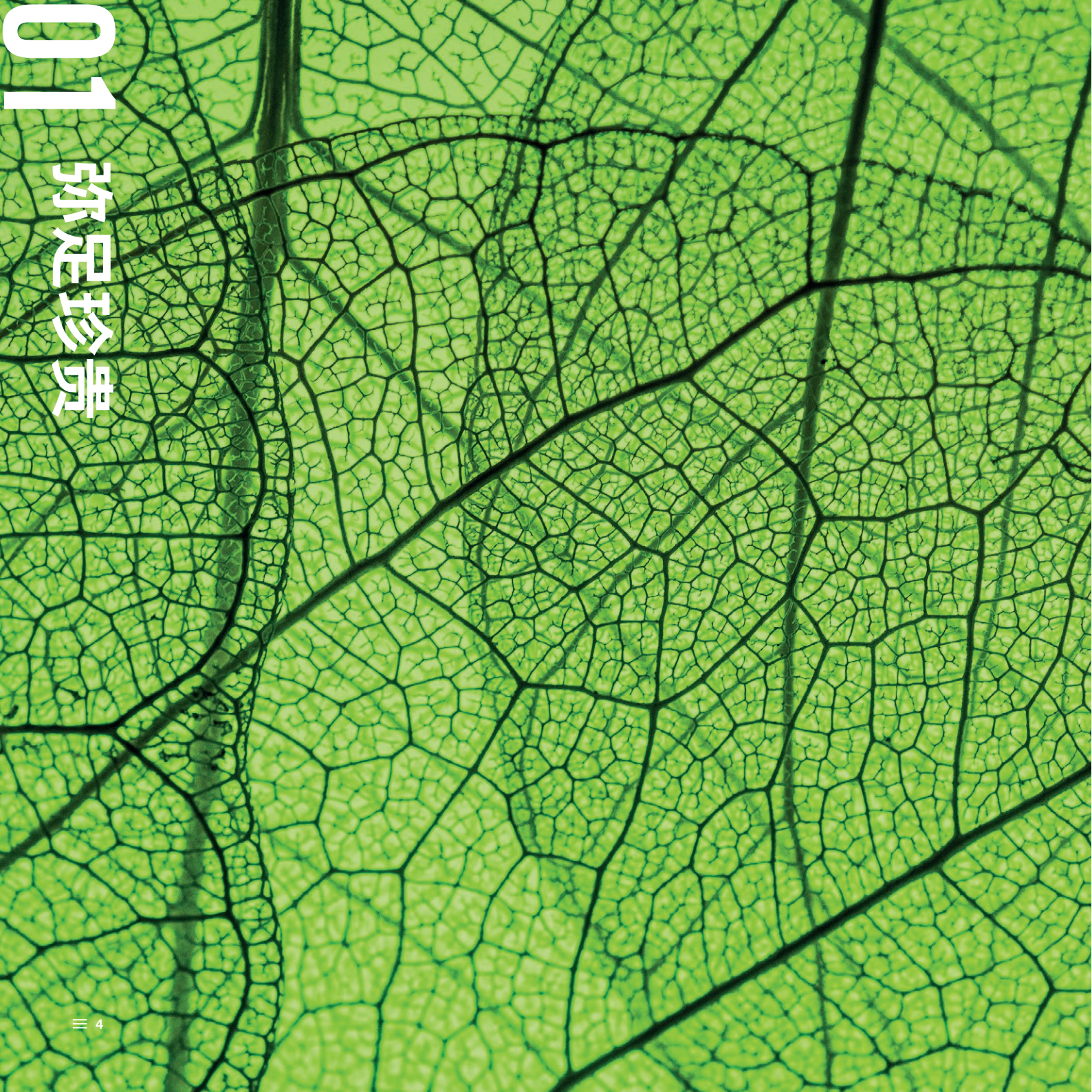
我们承认变革需要时间，但也相信挑战孕育着创新的机会。我们将可持续理念融入业务流程的方方面面，不仅要在公司和价值链内实现变革，更是要将这一意义深远的变革推至更广泛的行业范围。

感谢您与我们并肩踏上旅程，我们将共同努力，创造一个更具可持续性的未来，一个于我们所有人都弥足珍贵的未来。

André Christl
贺利氏贵金属 CEO

Svea Scherleithner
可持续发展全球负责人

01	于我们弥足珍贵	4	05	恪守诚信	42
	贵金属让世界更美好	6			
	我们的责任承诺	9			
02	气候于我们弥足珍贵	10	06	关于我们	46
				贺利氏贵金属企业概览	48
				可持续发展目标 (SDG)	52
				版权页	55
03	资源于我们弥足珍贵	18			
04	人员于我们弥足珍贵	26			
	多元化、公平性和包容性	30			
	工作条件	34			
	健康与安全	36			
	价值链所涉人员	38			



于我们弥足珍贵

责任是我们一切工作的核心。

对人类、环境和所有利益相关者负责是我们文化中不可分割的重要部分。我们坚信这也会对我们未来的成功有着决定性影响。

贵金属让世界更美好

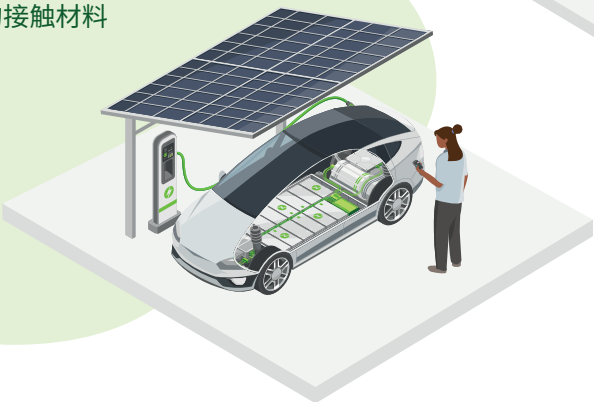
贵金属是不可或缺的重要资源。贵金属能够促成重要技术转型和创新，从而有助于建设更具可持续性的世界。

Ag

用于电动汽车电气连接和安全开关的接触材料不可或缺。

Ag

焊膏充当电触头，让太阳能电池得以产生电能。



Pt

我们的 Karstedt 催化剂用于生产高质量的有机硅，应用于医药等多个领域。

Pt

铂用于药物原料药可有助于**抗击癌症**。



Pt Ru Au Ir Rh Pd

催化剂使得可再生原料在化学品生产中替代传统的化石原料成为可能。

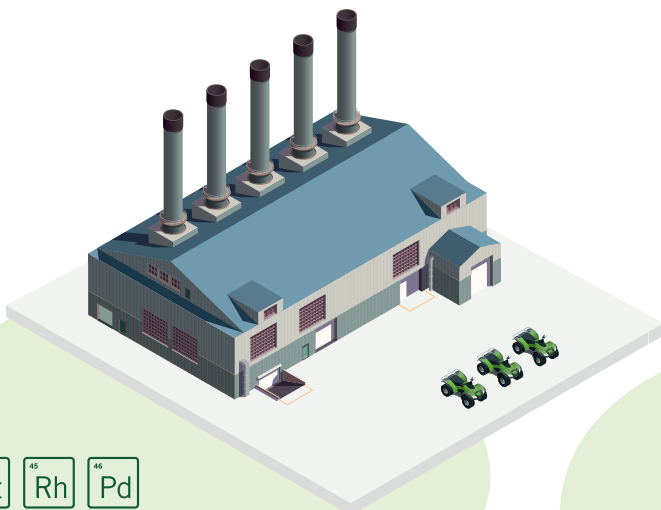


Pt Ir Pd Ru Rh

催化剂促进实现了**绿氢**的生产、纯化、储存和运输，有助于实现可持续的能源供应。

Ag Ru

AGXX 颗粒的**抗菌**功效有助于防止有害病菌的传播以及由生物腐蚀造成的经济损失。



Pt Rh Pd

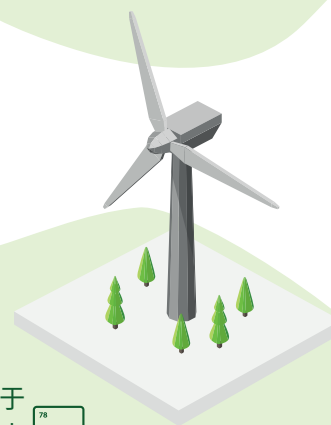
我们的催化剂可以有效**清洁**发动机和工业过程中产生的废气。

Au Ag

贵金属线和滑环应用于风力发电机中，实现电能和控制信号在变桨控制系统的高效传输。

Pt

生产玻璃纤维需要用到铂漏板，而玻璃纤维也被广泛用于制造风力发电机叶片。



Pt Pd Rh

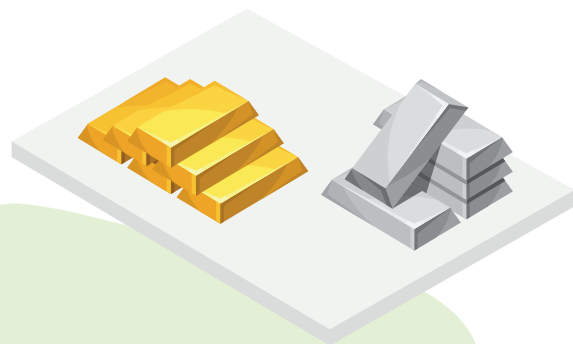
催化铂网系统减少了化肥生产过程中温室气体 N_2O 的排放。

影响最大化，危害最小化

我们为我们的贵金属产品所带来的积极影响倍感自豪。没有它们，大家如今享受的现代生活就无从谈起。因此，我们有责任以负责任的态度与方式最大化发挥它们的潜力。

贵金属虽功能出彩，但也存有弊端。对贵金属的巨大需求几乎无法通过回收来弥补，因此采矿作业不可避免。然而，贵金属开采和加工属于能源密集型及碳密集型作业，可能对工人、自然和附近社区产生不利影响。正因如此，我们不懈努力，追求最大限度地发挥贵金属对人类和地球的益处，同时稳步减少其负面影响。

⁷⁹ Au	金	⁴⁵ Rh	铑
⁴⁷ Ag	银	⁴⁴ Ru	钌
⁷⁸ Pt	铂	⁷⁷ Ir	铱
⁴⁶ Pd	钯	⁷⁶ Os	锇



贺利氏精炼并回收所有八种贵金属。我们是世界上领先的贵金属回收再生与精炼服务提供商之一，也是工业贵金属贸易的领军企业。

我们的责任承诺

气候、资源和人员对我们而言都弥足珍贵。我们承诺积极行动，以系统地实现碳减排；寻求科学、有效的节约资源和促进循环经济的新方法；将我司员工、周边社区和价值链所涉人员的福祉和利益放在优先位置。同样重要的是，我们期望上游和下游的业务合作伙伴也遵循相同的行为标准。

我们深信，我们的行业可以成功实现向可持续发展过渡，但这必然需要从采矿、精炼、深加工到贵金属最终用户等各方的共同努力才能实现。我们的目标是以身作则，推动行业积极变革。我们为自身业务制定了严格标准，并积极推动整个价值链都采用类似标准。





哈瑙基地最大的建筑之一，废料储存设施，其上覆以光伏组件。

气候于我们弥足珍贵

气候保护是人类所面临的最大挑战之一。

海平面上升、森林火灾、恶劣天气和生物多样性丧失
仅仅是气候变化所致不利影响的冰山一角。

我们的生产经营活动会让公司和价值链产生碳排放。因此，
我们承诺履行责任，完全消除我们的碳足迹。

目标和关键绩效指标



至 2025 年，我们将实现与生产经营直接相关的范围 1 和范围 2 的碳中和。这项承诺包括减少 20% 的能源消耗*，同时实现 100% 使用绿色电力。仅剩余排放量需要抵消。



我们的目标是通过生产过程的电气化和开发利用绿氢技术，实现与生产经营直接相关的范围 1 和范围 2 的净零排放。



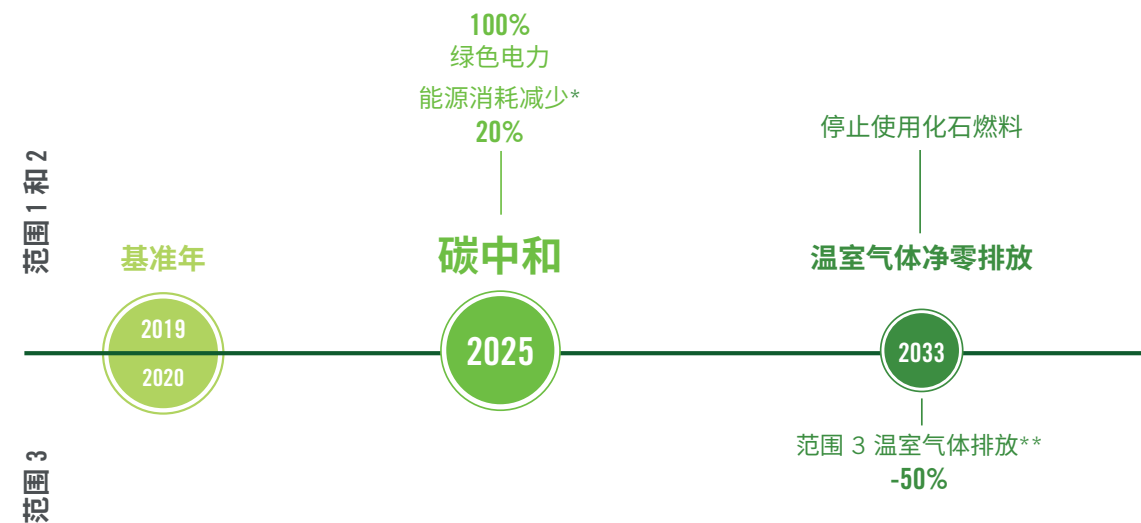
我们将通过与矿业合作伙伴的紧密合作，积极支持其碳减排之旅，并提高再生贵金属在我们产品中的比例，减少价值链中的碳排放。

时间轴

我们于 2021 年庄严承诺并开始实施我们雄心勃勃的气候计划：到 2025 年实现与生产经营直接相关的范围 1 和范围 2 的碳中和。我们正在向实现这一宏伟目标的伟大征程上稳步前进。

在 2022 年，我们范围 3 的排放量占整体碳排放量的 99.5%。因此，我们在 2023 年为自己设定了实现范围 3 碳排放减少 50% 的目标。我们的目标是以身作则，推动行业积极变革。

同时我们也认识到，可持续理念不仅要要在我们的自有业务中贯彻，更要延伸到我们的整个价值链。

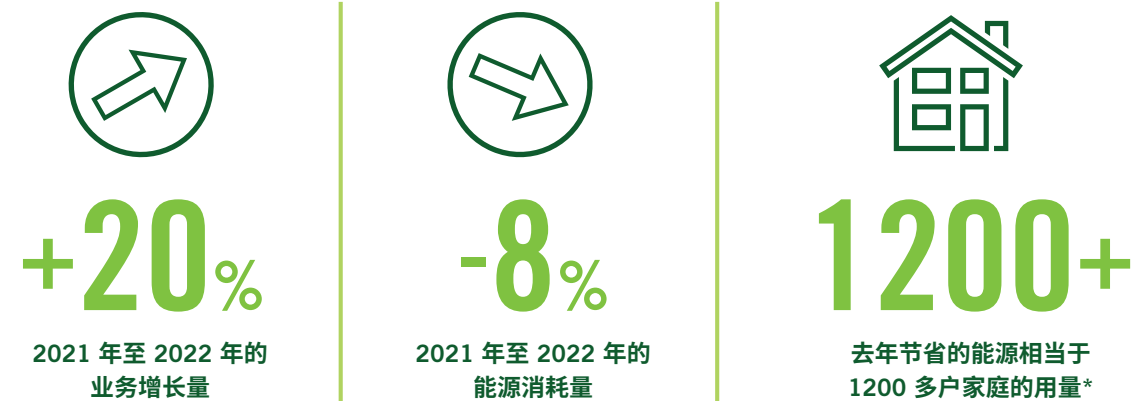


*此处的减少指我们的排放量，该目标设立于 2019 年。

**此处的减少指我们的排放量，该目标设立于 2020 年。

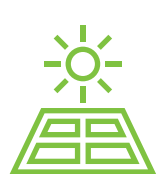
我们的成就

节能与增效



*以一个两口之家 3000 千瓦时的能源消耗为基础计算

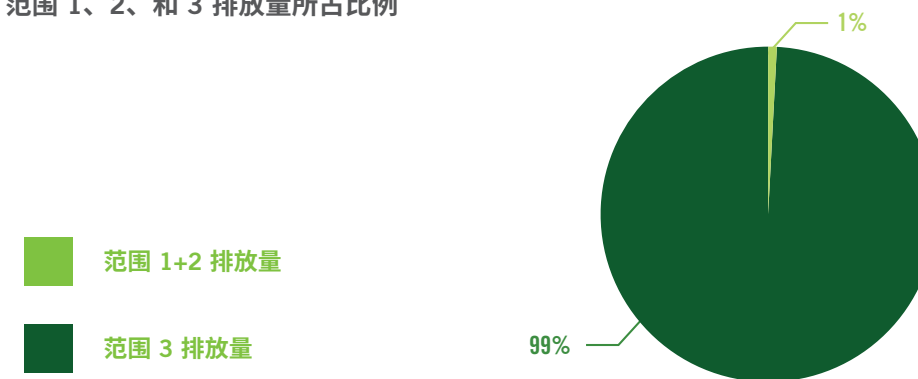
绿色电力



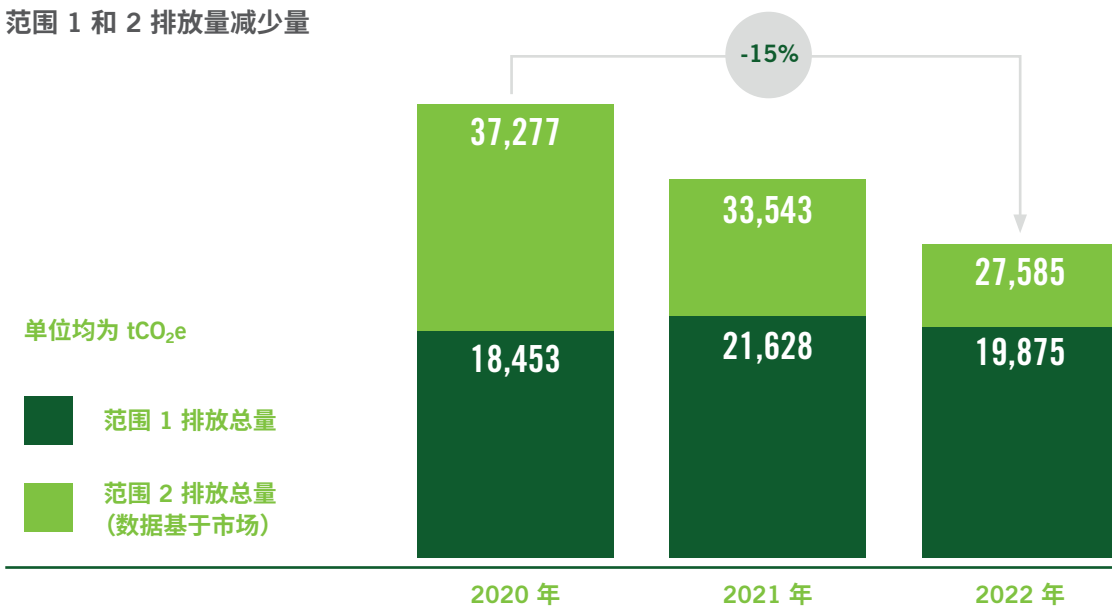
11
个基地安装
光伏发电系统

到 2023 年底, 11 个生产基地
将安装光伏发电系统, 这将满足我们
10% 至 15% 的总电力需求。

范围 1、2、和 3 排放量所占比例



范围 1 和 2 排放量减少量



项目与范例

能源工作组：全球基地节能项目的现场支持

能源工作组汇集了可持续发展、卓越运营、质量控制和持续改进的专家。其使命是帮助我们全球的生产运营基地确立科学、有效的措施以提升节能成效。该工作组还充当了论坛的角色，向整个组织分享节能增效理念和最佳实践。

余热回收，节约能源

2022 年底，我们为哈瑙基地的一栋建筑增设了热回收系统。在供暖季节，该系统可利用生产过程中产生的废热来预热空气，然后使热空气在通风系统中循环。如此，每年可节省相当于约 620,000 千瓦时的热能，并减少约 126 公吨二氧化碳当量的排放。目前，我们正在探索如何为其他建筑和设施采取类似举措。

关于全球 **节能**
的 **160 项措施**

回收系统每年可节省约

620,000

千瓦时的热量



我们的持续改进与可持续发展团队已经制定并实施了一项新的行动计划：可持续发展之旅。我们将围绕可持续发展理念，对全球基地的所有生产和管理流程进行审视。



贵金属可被加工为多种形态，这取决于后续加工，例如，加工为颗粒状以适合工业使用。

资源于我们弥足珍贵

联合国儿童基金会指出，如果要达到经合组织/欧盟国家的资源消耗水平，我们需要 3.3 个地球。显然，这样的资源利用率并不符合可持续发展理念。

此外，自然资源的开采、加工和处置会对环境产生重大影响。

我们的生产经营活动依赖于弥足珍贵的资源。我们致力于持续改进工艺流程和产品，进一步减少所需资源，并尽可能采用循环方式，从而履行我们的责任。我们通过循环利用回收了大量贵金属，继而减少了对原矿开采的需求。

目标和关键绩效指标

60%

2022 年我们的工厂加工的回收铂族金属占比

我们工厂加工的 60% 的铂族金属和 23% 的金和银为再生原料。此外，我们还设立了目标，进一步增加我们产品中的回收贵金属占比。

3 亿欧元

到 2026 年对回收能力的投资

我们正在不断扩大我们的全球回收能力，形成闭环，进一步利用含有贵金属的废旧物料。2018 年至 2026 年间，我们将总计投资 3 亿欧元，以增强我们在欧洲、北美和亚洲的回收能力。

-98%*

再生铂族金属与原生铂族金属的碳足迹对比

我们的许多贵金属产品在使用寿命结束后都会被我们回收并再次利用。我们利用回收的贵金属制造新产品，使其不断参与循环。

*数据基于：国际铂族金属协会和 2022 年 GaBi 数据库

我们的成就

我们从原生和再生资源中精炼和回收所有八种贵金属和铱。我们在全球 6 个国家拥有 11 家生产基地，不仅能就近服务客户，还能缩短运输距离

我们采用技术先进的火法和湿法冶金工艺，最大限度地从含贵金属的废旧物料中回收贵金属。

2022 年通过回收和精炼生产的贵金属

120 公吨

铂族金属

PGM Pt Pd Rh
Ru Ir Os

370 公吨

金 Au

1270 公吨

银 Ag

我们的成就

我们正在系统、有序地扩大我们的回收能力。2024 年，我们的田纳西州瓦尔特堡基地将有一座新冶炼厂投入运营。我们将在德国投资 3300 万欧元，以扩大针对铂族金属的湿法回收能力。在此之前，我们还在南京基地投入了 1.2 亿美元投资，大幅提高了我们在中国的回收能力，此外，我们还在与印度合资企业的合作中进行了大量投资。



瓦尔特堡的新冶炼厂将完全由可再生能源供电。

我们不懈探寻将贵金属重新投入循环利用的新方法。例如城市采矿，即从尚未回收利用的含贵金属废旧物料中回收贵金属。我们积极开展与全球领先企业的合作，比如巴斯夫(BASF)，我们近期与其在中国成立了一家回收汽车催化剂的合资企业。



与巴斯夫合资建立的新工厂坐落于平湖市，占地 32,000 平方米，其规模将在中国同类工厂中位于前列。



熔化的贵金属被加工成颗粒。

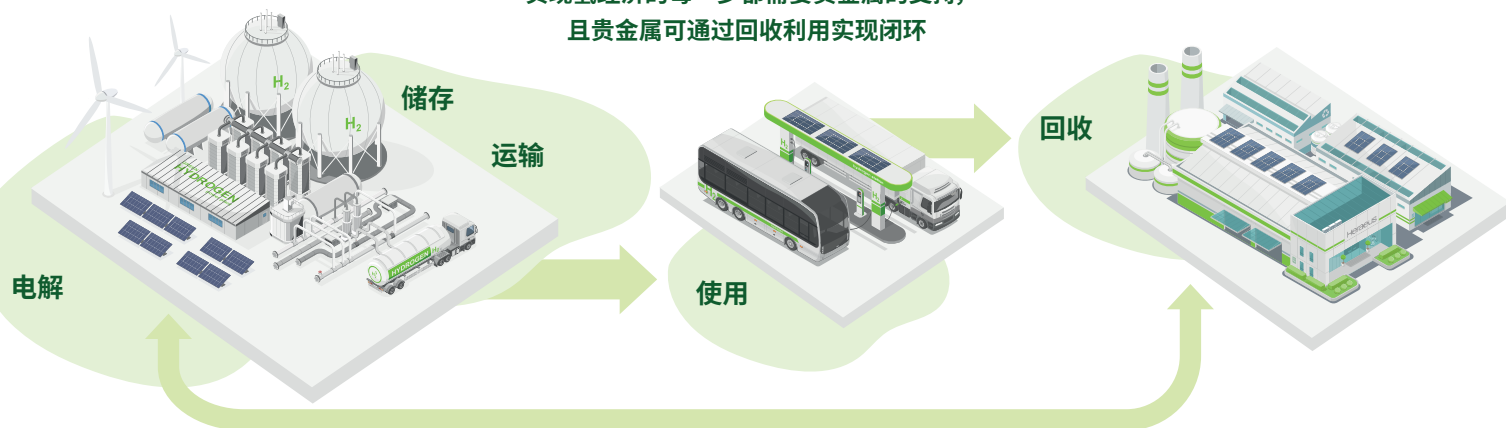
项目与范例

铱：稀有金属，但对于生产绿氢必不可少

制备零碳（绿色）氢最有前景的技术之一是质子交换膜（PEM）水电解。预计到2030年，全球的PEM水电解能力将达到约70吉瓦（GW）。目前，每吉瓦平均需要400公斤电催化剂形式的铱。因此，实现70吉瓦的电解能力将需要约28公吨的铱，而这是现有可用量的两倍有多。

对此，贺利氏贵金属可以两种方式提供帮助。首先，我们设计了一种创新型铱催化剂，使用后，每吉瓦的PEM电解能力只需要大约100公斤铱，将铱的总需求量减少至7公吨。其次是不断推进回收利用废旧电解槽中的铱。回收利用的碳密集度远低于初级提炼，有助于绿氢在其整个生命周期中实现真正的绿色。

实现氢经济的每一步都需要贵金属的支持，
且贵金属可通过回收利用实现闭环



我们的贵金属催化剂在氢经济的每一步（包括生产、运输、储存和使用）发挥着至关重要的作用。铂、铱、钌、钯或铑催化剂根据应用情况进行使用。使用后的催化剂将被送回贺利氏贵金属进行回收。



高质量火花塞的中心电极由铱合金制成。贺利氏贵金属目前正在测试一种工艺流程收集使用过的火花塞并回收该稀有贵金属。



人员于我们弥足珍贵

人员是一切工作的核心。我们认为，人员因素是带来积极影响、推动创新并促进牢固伙伴关系的关键。这是公司增长和可持续转型不可或缺的重要因素。

我们将我司员工、附近社区居民以及我们的价值链所涉人员的福祉和利益放在首要地位，尤为注重尊重人权、打造公平的工作条件、安全和健康的工作环境、提供生活保障工资以及多元化和包容的工作场所。

目标和关键绩效指标



从管理高层开始贯彻多元化。至 2025 年,我们的全球管理团队将至少包括 40% 的女性和 50% 的非德籍员工。



我们的最终目标是零工伤事故。为此,我们采取了多项措施。



我们正在将我们的活动从价值链中的工人扩展到周边社区和环境。我们的目标是让所有采矿合作伙伴都能制定具体目标和措施,并取得进展。

“能够加入这样一个包容开放的团队,我感觉自己很幸运。”



Kayla Ge
生产工程师
贺利氏贵金属技术公司
中国南京

2017 年,在取得化学技术硕士学位后,Kayla Ge 作为技术实习生加入了贺利氏贵金属。经过一年半的轮岗后,她加入了位于中国南京的贺利氏贵金属技术公司,目前任职生产工程师。她的职责包括工艺优化、质量改进、生产故障排除、材料评估、处理故障报警和错误信息,以及其他环境、健康、安全和精益生产活动。在当时,Kayla 是生产部唯一的一名女性工程师,而如今的情况已大为不同。

多元化、公平性和包容性 (DE&I)

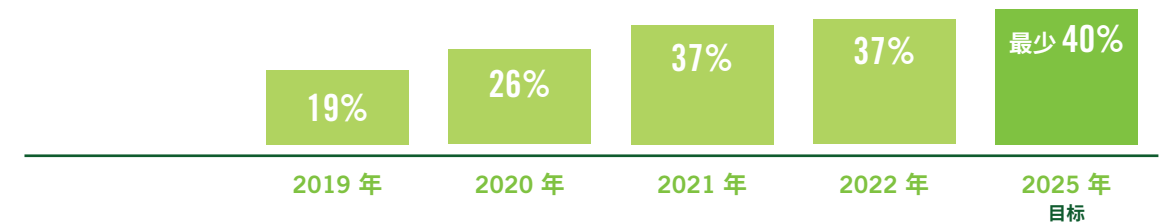
DE&I 是我们企业特征与文化的重要准则。我们积极鼓励不同的视角、组建多样化团队、提供平等的机会，并坚持推行切实的文化变革，打造一个真正包容的工作环境。我们相信，多元化有助于我们变得更好 — 更好地了解市场和客户，更好地创造商业机会，更好地推动创新。因此，我们将 DE&I 设为首要战略事项。

我们的成就

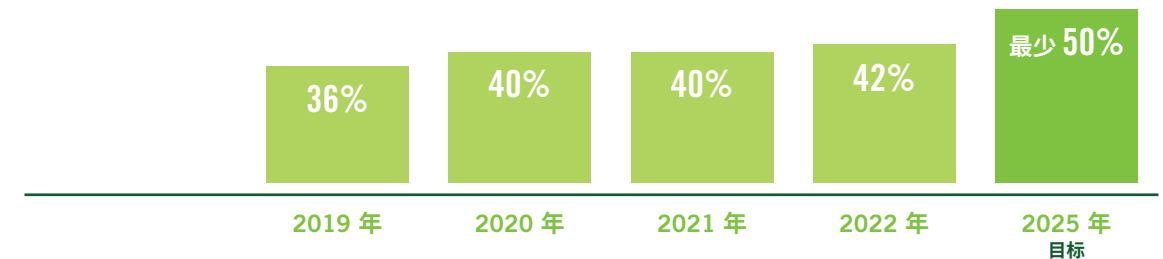
截至2022年底，在我们的全球管理团队中，女性员工占 37%，非德籍员工占 42%。我司员工（包括高管和经理）在各年龄段的分布都非常均衡。截至 2022 年底，员工平均年龄为 42 岁。

朝着可量化的目标推进固然重要，但多元化也有其无法用关键绩效指标衡量的定性方面 — 氛围和文化。因此，我们从不同的角度来讨论这个问题。

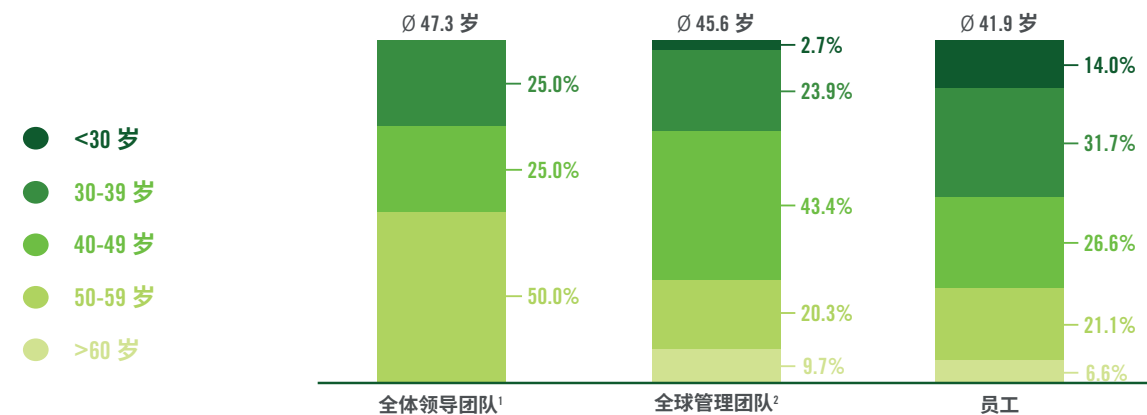
全球管理团队中女性占比



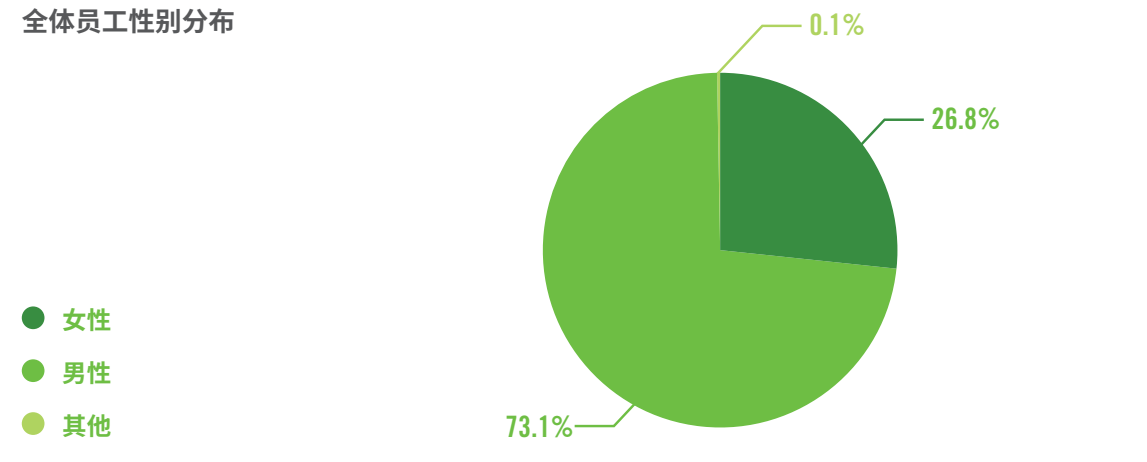
全球管理团队中非德籍员工占比



员工年龄分布



全体员工性别分布



¹ 包括 CEO
² 包括领导团队和大部分高层领导 (2022 年: 113 人)

项目与范例

多元化招聘

多元化的招聘和晋升渠道是我们组建高效员工队伍的基础。我们在招聘广告中使用性别中立的语言，努力提升我们作为多元化雇主的品牌，并放宽了对流利掌握当地语言的招聘要求。我们要求猎头公司为我们提供的候选人中至少有一半为女性。我们的实习生和人才项目中包含至少 50% 的女性和 50% 的非德籍员工。最终，我们会雇佣或提拔最适合特定岗位的候选人。

消除偏见

我们开展相关培训，最大限度地减少无意识偏见，并培养包容性领导力。2022 年，我们对全球管理团队的 110 名成员 (97%) 进行了为时 6 小时的强化培训，以加强他们对无意识偏见及无意识偏见对领导力的不利影响的认识。

平衡家庭和事业

落实工作分担和育儿假对于改善性别多样性至关重要。我们支持所有性别的员工均享有育儿假。我们休育儿假的员工中近 50% 为男性。休假结束后，98% 的员工会以全职或兼职的形式回归与休假前相同或类似的岗位，这些员工在 12 个月后无一人离职。我们在世界各地的主要基地均支持育儿假方案。此外，我们也允许兼职领导和工作分担。

性别薪酬差距分析

2022 年，我们开展了一项性别薪酬差距分析。如果发现存在差距，我们将于 2023 年底之前确定应对措施。

工作条件

全球各地的员工是我们最宝贵的财富。他们的技能、知识和奉献精神，以及多样化的经历和个性，成就了我们的公司，促成了公司的成功。我们努力提供有吸引力的薪酬和发展机会，并致力于提供现代化的工作环境，让所有员工都能感受到自己的价值、充分发挥自身潜力。

我们的成就

薪酬和福利

我们提供具有竞争力的薪酬和福利。这不仅是为了表达我们对员工的感激之情，也是为了提高员工留存率。数据表明，我们的这项举措非常成功：我司的员工平均就职年限为 11 年，总体波动率为 9.6%。

我司
员工平均
就职年限为

11年

我们的目标是尽可能在所有基地提供最优渥的工作条件和多项福利。因此，福利会因国家/地区而异。福利包括保险、住房基金、公共交通补贴、健身课程、退休基金和带薪休假等。

培训与教育

我们致力于为所有员工提供职业发展机会。对此，我们开展了学徒计划、毕业生管理培训生计划、大学实习计划、勤工俭学计划和奖学金，以期支持未来的员工。例如，2022 年，我们在德国雇佣了 99 名学徒和双元制学生。

我们的员工通过线上培训方式接受了平均四个小时的培训；此外，我们还提供了第三方培训和现场培训。我们全球 98% 的员工都会定期收到绩效和发展反馈，我们相信这对他们的成长至关重要。

人才管理

我们的人才计划已持续多年。这些计划旨在让有才能的员工承担更多的责任，并填补内部的关键岗位。2022 年，我们全球管理团队 86% 的空缺岗位均由公司自己的员工担任，其中大多数人之前曾参加过我们的人才计划。

86% 的全球管理团队
空缺岗位
由内部填补

健康与安全

确保员工的健康和安全是我们的首要任务。我们竭力确保每位员工以健康状态开始一天的工作，且在工作时不遭受任何伤害或负面影响。我们采用了经过认证的健康与安全 (H&S) 管理体系和完善政策，为公司营造强有力的安全文化。在此基础上，我们仍在不断努力，进一步提升运营设施和办公室的安全性。

我们的成就

为了实现零工伤事故这个最终目标，我们采取了多项措施。

如今，我们正朝向零事故的中期目标迈进：将 2023 年的事故所致误工时间至少减少 20%。所有 H&S 事故，包括受伤、疾病、工艺安全事故、不安全情况和未遂事故，均需报告、加以调查并采取纠正和预防措施。

我们通过日常活动在员工中推广强有力的 H&S 文化，例如安全时刻和每次轮班前的简报。到 2030 年，我们主动采取措施将氯铂酸盐的暴露限值控制在 100 ng/m³，以防止员工铂中毒。该限值远低于法律规定的 2000 ng/m³。

从最高管理层到车间，我们在组织的各个层级都配备了健康与安全专员。所有员工均需接受与其工作场所条件相对应的 H&S 主题培训。我们通过工业卫生矩阵细致记录并管理职业健康暴露情况，以确

保符合法定暴露阈值。我们在世界各地的 H&S 专家均持有最新的资格证书，可随时为相关疑问、培训计划和材料提供指导。

截至 2022 年底，有 94% 的员工在通过了 H&S 体系认证的设施中工作，我们将继续努力增加认证设施的数量。

2022 年误工事故率 (LTIR)		
	总数	占比*
可记录事故合计	39	8.6
造成严重后果的事故数	0	-
死亡事故数	0	-

* 误工事故指所有误工时间超过 1 天的事故。LTIR 的计算基于 1,000,000 个工时。

价值链所涉人员

我们深切认识到，我们的业务活动会对价值链所涉人员产生重大影响，并认识到我们需对其福祉负责。我们系统地评估贵金属供应商的社会和环境绩效，尤其是人权保护方面。

我们的成就

人权尽职调查是我们一般尽职调查流程的环节之一。我们保障人权的措施包括：



实施适当的尽职调查流程



与矿业合作伙伴合作，改善我们价值链上的工人与社区的生活条件



监控我们的价值链中的人权遵守情况



为价值链上的工人提供渠道以报告问题



与行业内的利益相关者合作，进一步营造可持续工作环境，尤其是在手工小规模采矿领域

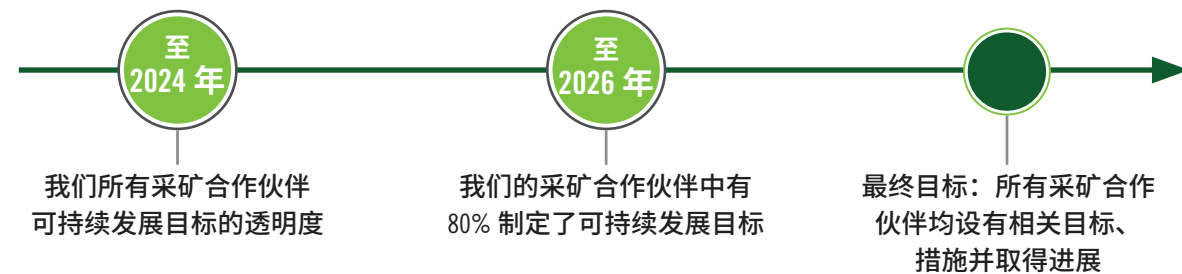
我们基于公认的国际行业标准，采取措施维护价值链所涉人员的人权，并对内设立更为严格的指导方针加以补充。

与采矿合作伙伴合作

我们意识到，与利益相关者合作可以最大限度地改善价值链中工人的生活条件以及我们对环境和当地社区的影响。我们坚信，只有合作才能促成积极影响。

出于对这些因素的考虑，我们制定了路线图，为采矿合作伙伴带来的影响设定了用于评估透明度、改进程度和进度的里程碑。

时间轴



项目与范例

推广无汞采矿

我们在世界各地积极参与推广无汞采矿的项目。手工小规模采矿 (ASM) 使用大量的有毒物质汞，对人类和环境构成了严重威胁。我们在这方面的工作范例是与总部位于瑞士的非政府组织 Fairtrade Max Havelaar 基金会和秘鲁的采矿合作社 Central de Cooperativas Mineras de San Antonio de Poto de Ananea (CECOMSAP) 合作。将销售 Fairtrade 黄金产生的部分收入投资于矿场的加工技术改良，大幅减少了秘鲁的汞使用量。

Northam Platinum 大规模翻修南非学校

Northam 重点关注了几个领域，帮助改善当地社区的条件。他们近期的一个社区项目是捐款 1450 万兰特，翻修东开普省农村地区的三所初中。卢西基西基的 Emnyezwini、Mbotyi 和 Sichwe 学校的管理办公室和教室、卫生设施、操场以及安全围栏都进行了修缮，显著改善了在校学生的风貌和总体健康状况。这个项目也提升了当地学生的出勤率和入学率。

Northam 与贺利氏贵金属的合作关系可以追溯到 35 年前。经过地下采矿、选矿、冶炼和贱金属去除后，产出的贵金属精矿被送至贺利氏贵金属进行精炼。





恪守诚信

我们的合规性和透明度标准是我们与员工、客户以及其他利益相关者建立信任的基础。赢得并维持这份信任能够为我们铺就成功的基石。

对此，我们须坚定不移地恪守诚信，践行良好的商业规范。

我们重视长期关系而非短期利益，并始终确保工艺的透明性和可审计性。我们实现合规的途径分为三个方面：预防、检测和响应。

到目前为止，我们将预防视作最高优先级事项。

负责任的贵金属采购

我们采用最严格的行业标准，并采取一切合理措施，确保我们价值链中的贵金属来源（无论是来自原生矿还是回收利用的）合法且合乎道德。

我们会通过尽职调查流程，核验对法律、行业标准和我们的内部指导方针的遵守情况。我们的目标是实现上游供应链的最大透明度。采取的措施包括：

- 在建立新业务关系之前进行全面核查
- 定期进行现场审核，通常每三年一次，具体取决于风险评估结果
- 由第三方进行特定矿场审计和额外核验
- 筛选所有信息，检查有无不规范项，例如与矿主、一般合理性和金属来源有关的信息
- 确定并评估所交付贵金属的来源
- 制裁筛查并监测发行内容，以验证合作伙伴是否遵守人权法
- 与立法者、非政府组织、行业协会、工会、社区和地方政府接洽

如果贵金属供应商不符合我们的标准，我们将拒绝与其建立业务关系。如发现无法解决或纠正的违规行为，我们将终止现有业务关系。

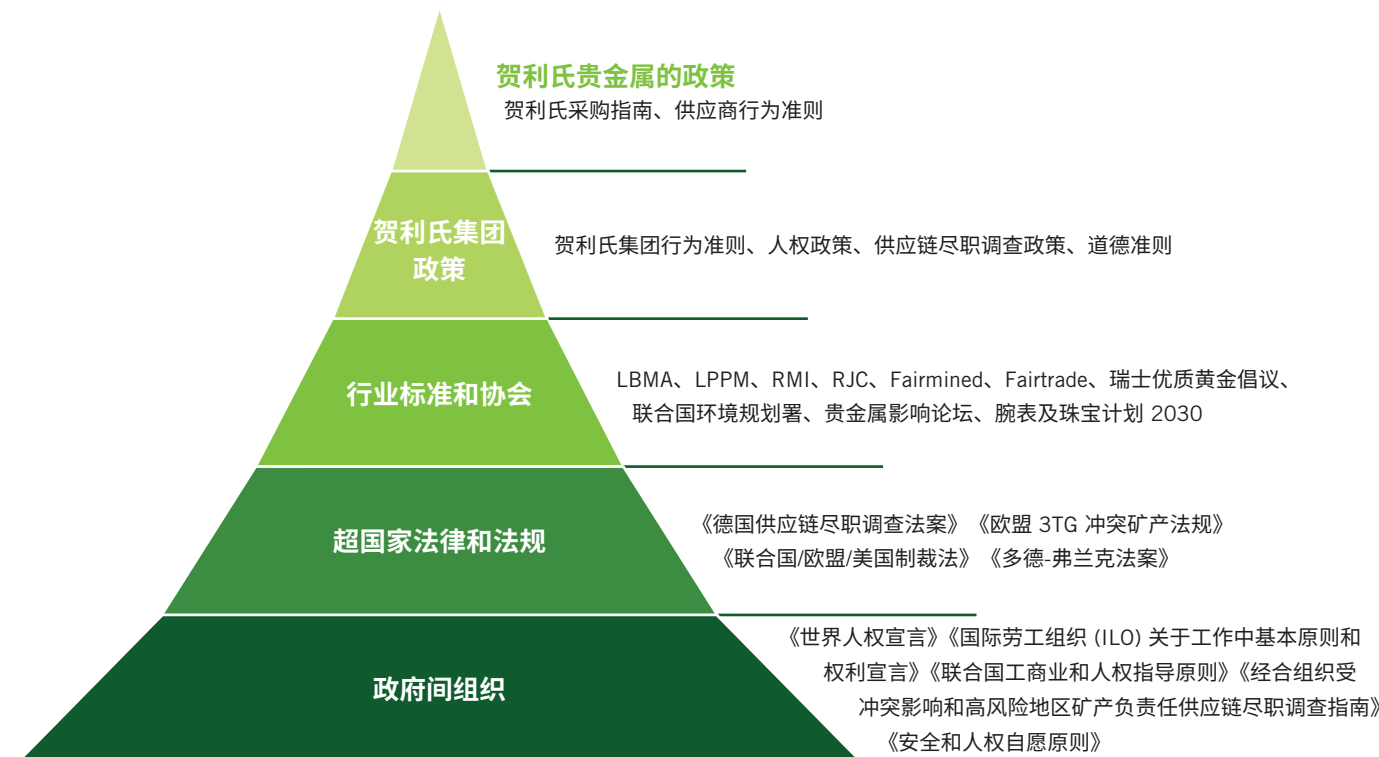
我们的负责任的贵金属采购体系通过了所有主要的负责任贵金属采购框架的认证，例如 RMI、RJC、LBMA 和 LPPM。

举报问题

贺利氏贵金属非常重视涉嫌违反人权、刑法、环境法和其他法律法规的行为。我们鼓励举报人随时通过我们的合规热线或外部监察员举报疑似违规行为和问题。举报人可选择匿名举报。

我们的内部政策和流程比监管要求和行业框架更为严格，而我们也在全中国范围内推动我们的供应链乃至整个行业采用这些更严格的标准。

在采矿合作伙伴的帮助下，我们竭力为原产国的人民、环境和社区带来积极影响，并减轻任何可能的负面影响。





关于我们

我们是贵金属领域的全球领导者，业务范围涵盖价值链上从精炼、交易，到创新贵金属产品以及回收含贵金属的废旧物料等环节。

贺利氏集团是一家全球领先的家族科技公司，
总部位于德国哈瑙，我司为集团旗下公司。

集团的历史可以追溯到成立于 1660 年的一家家族药房。
2022 财年，集团在 40 个国家/地区拥有约 17,200 名员工，
营收达 291 亿欧元。

贺利氏贵金属企业概览

我们为客户铺设了全球贸易、生产、回收和物流网络。

249 亿欧元
总收入



总部位于
德国
哈瑙

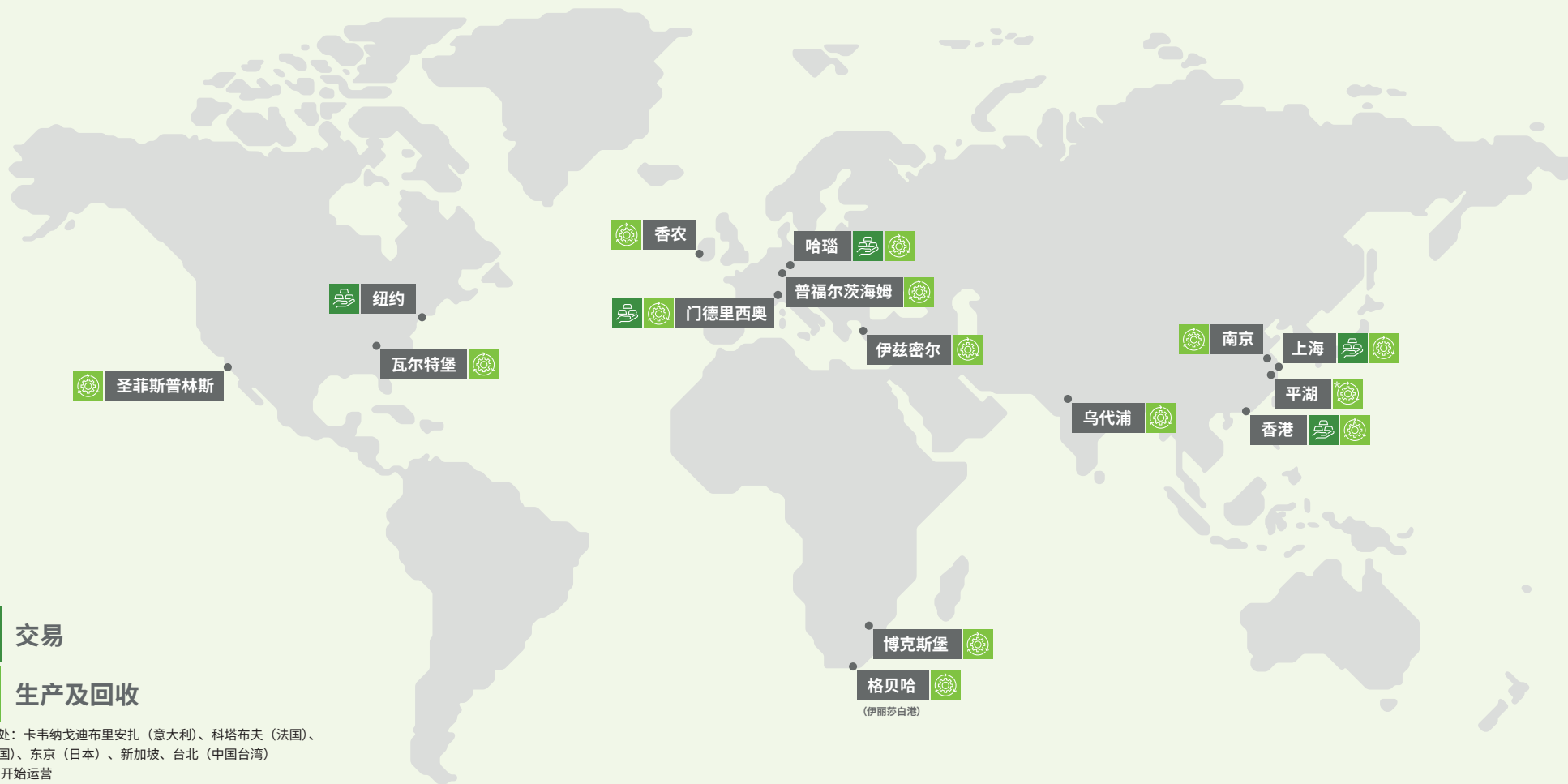
约
3000 名
员工



包括 2022 年合资企业的员工



190 人供职于
研发部



交易

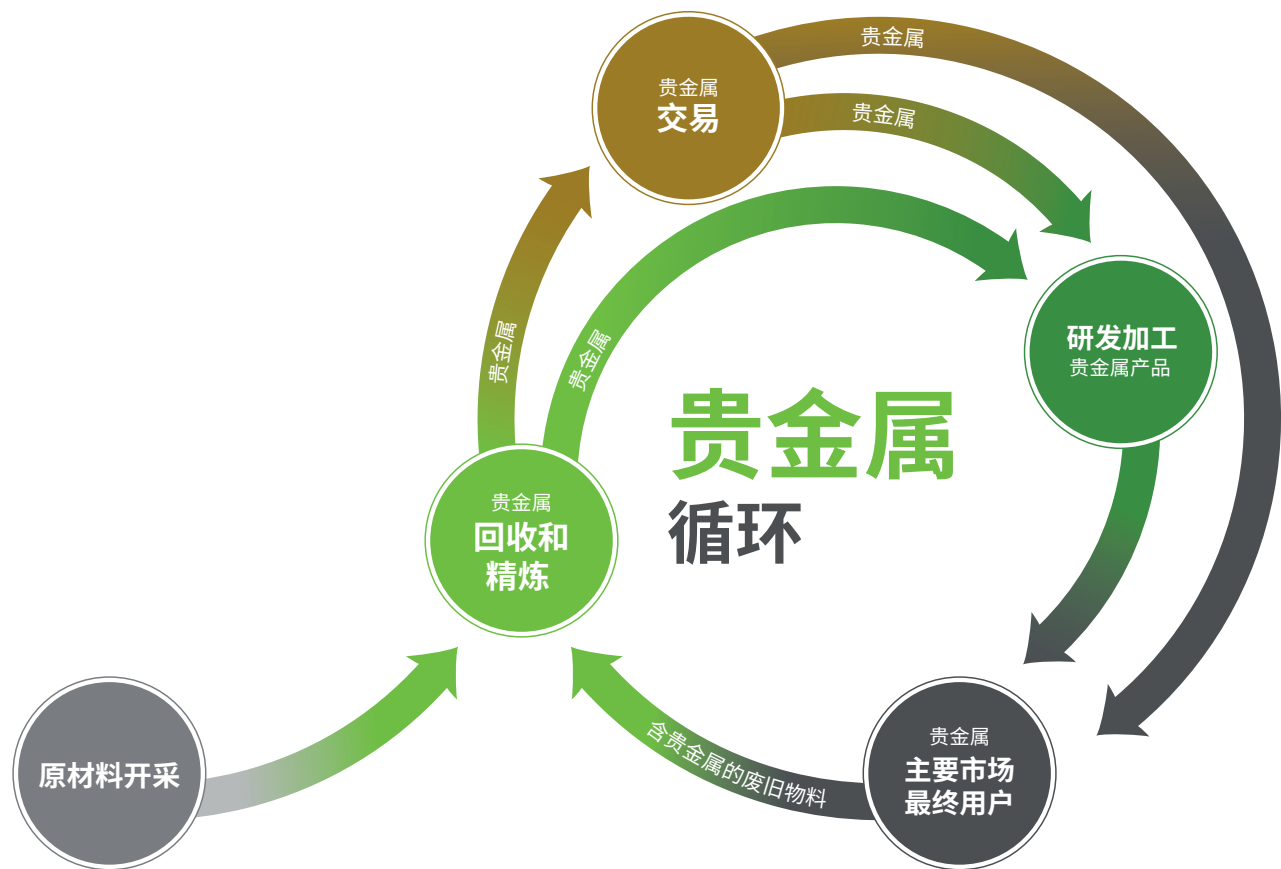


生产及回收

销售办事处：卡韦纳戈迪布里安扎（意大利）、科塔布夫（法国）、水原（韩国）、东京（日本）、新加坡、台北（中国台湾）
*2024 年开始运营

关于贵金属循环的专业知识

我们拥有广博的专业知识，涵盖所有铂族金属以及黄金和白银。我们为许多行业提供具有重要意义广泛产品组合，包括但不限于汽车、化工、半导体、制药、氢和珠宝行业。



我们的指导原则：我们的立场

贺利氏贵金属的指导原则是我们企业文化的基石，指引着企业总体的发展方向并指导我们开展各项业务。这些原则定义了我们与合作伙伴、客户以及在公司内部成功合作不可或缺的行为与思维模式。

我们期望全球各地的所有员工都能切身践行我们的核心价值，并为此不断努力，确保这些价值观得到贯彻和持续发展

<p>以客户为中心 我们专注于客户需求。</p>	<p>明晰语言，互尊重 我们确保沟通清晰准确、彼此尊重。</p>	<p>多样化 我们尊重并吸纳不同的观点，组建多元化团队。</p>
<p>持续改进 我们持续改进，不断优化。</p>	<p>勇于承担 无论成功失败，我们勇于承担责任。</p>	<p>责任 我们关心人类福祉和地球环境。</p>

可持续发展目标 (SDG)

2015 年，联合国成员国通过了《2030 年可持续发展议程》。

该议程设立了 17 项旨在改变世界的目标。

这些目标呼吁采取行动、消除贫困和不平等、
保护地球、确保所有人享有健康、公正和繁荣。

我们支持联合国可持续发展目标 (SDG)，并坚持审视我们为这些目标所增加的投入、采取的行动和措施，适时调整并检查成果。

我们通过业务和负责任的活动重点支持标亮的可持续发展目标。



评级



Ecovadis 从环境、劳工和人权、道德以及可持续采购四个方面对企业的表现进行评估。我们在德国的业务运营于 2022 年获得了金牌评级，在所有参与评估的公司中名列前 5%。

CDP 旨在推广标准化信息披露，对企业在气候变化、水、森林方面的表现进行评级。2022 年，贺利氏贵金属向 CDP 提交了首份气候信息披露，并获得了 B 级评分。



验证



推动企业采取目标远大的气候行动

企业远大目标，实现温控目标 **1.5°C**

科学碳目标倡议 (SBTi) 由 CDP、世界资源研究所 (WRI)、世界自然基金会 (WWF) 和联合国全球契约组织 (UN Global Compact) 合作制定。该倡议根据气候科学规定并推广减排和净零目标的最佳实践。2021 年，我们承诺在全公司范围内设定符合 SBTi 的近期和长期减排目标。目标提交准备工作尚在进行，我们预计将于 2023 年底之前完成验证。

贺利氏贵金属的企业碳足迹已由 TÜV SÜD Industrie Service GmbH 按照 DIN EN ISO 14064-3 标准，根据 2020、2021 和 2022 财年的企业碳足迹报告进行验证。



出版方

Heraeus Precious Metals GmbH & Co. KG
 Heraeusstrasse 12-14 • 63450 Hanau, Germany
 precious.metals@heraeus.com
 www.heraeus-precious-metals.com

编辑

可持续发展

Svea Scherleithner, Kerstin Wagner

通信

Bettina Kraft, Mareike Fillsack

内控

Christin Obst

设计

通信

David Leister

图片来源

贺利氏 (第 1、10、17、18、22、23、26、29、41、42、46 页)
 Adobe Stock (第 1、4、6、7、8、24、25 页)

复制 (包括摘录) 时务必指出来源。



herae.us/sustainability